

KOMPLIKOVANÉ MZDOVÉ VÝPOČTY, CHYBY A JEJICH OPRAVY VE MÚ, DOVOLENÁ PODLE ZÁKONÍKU PRÁCE (ZMĚNY OD 1.2.2018 A OD 1.6.2018), ZAMĚSTNÁVÁNÍ BRIGÁDNIKŮ

Školení je realizováno v rámci akreditovaného programu
Změny ve MÚ v aktuálním roce, aplikace změn v praxi, nejčastější chyby a jejich opravy.

Pořadatel: Martina Formanová, vzdělávací instituce

Lektor: Ing. Růžena Klímová

Lektorka začala přednáškovou činnost aktivně provozovat od roku 1999. Publikuje v odborných časopisech, poskytuje odborné výklady v personálních a mzdových útvarech všech typů zaměstnavatelů.

Datum: 30. 10. 2018

Místo: Školící sál v bývalém Dominikánském klášteře — 1. patro, Plánická 174, Klatovy. Parkovací prostory – v okolních ulicích.

Prezence: 9.00 hod. (dle příjezdu paní lektorky spojem Českých drah)

Výuka: 9.15 — 14.00 hod. (předpoklad)

Cena: 1 550 Kč

Na základě přihlášky bude pořadatelem zaslána na e-mail uve- dený v přihlášce faktura pro uhrazení vložného ve formátu PDF (až po obsazení minimální kapacity školení). Fa bude opatřena certifikovaným elektronickým podpisem. Pořadatel upozorňuje, že není plátcem DPH. Vložné zahrnuje mj. oběd.

Přihlášení: Informace na tel., nebo e-mailu. Z provozních důvodů vás žádá- me o přihlášení do 21. 10. 2018 prostřednictvím hypertextové- ho odkazu pro webovou přihlášku:

http://www.vseprovenkov.eu/form_akredit.php

Akreditace a cílové MV ČR - č. akreditace:

- AK/VE-251/2016 pro vedoucí úředníky územních samosprá- vných celků, krajů, obcí s rozšířenou působností, a obcí zabez- pečující agendu
- AK/PV-466/2016 pro úředníky -,-

Vyjmenovaní účastníci obdrží osvědčení s celostátní platností. Ostatní účastníci obdrží potvrzení o účasti.

Zveřejnění: http://www.vseprovenkov.eu/mim_vzdelavani.php

Program

Rozvrhování pracovní doby podle zákoníku práce

harmonogramy směn, - pružná pracovní doba, fiktivní harmonogram směn a jeho používání

Práce přesčas

kdy se jedná o práci přesčas a jaké jsou limity práce přesčas vliv na výpočet průměrného výdělku, náhradní volno, mzda s přihlédnutím k případné práci přesčas a konstrukce takové mzdy, její výhody a nevýhody, mimořádná směna a její vliv na úhradu cestovních náhrad

Svátek

zaměstnanec jde do práce v den svátku – nerovnoměrně rozvržená a rovnoměrně rozvržená pracovní doba, zaměstnanec nejde do práce v den svátku – rovnoměrně rozvržená pracovní doba, náhradní volno za svátek, práce přesčas v den svátku, práce přesčas v den svátku, který připadl na sobotu či neděli

Dovolená a její určení

druhy dovolené, stanovení nároku na dovolenou, krácení dovolené, doba, která se posuzuje jako doba odpracovaná pro účely stanovení nároku na dovolenou (otcovská poporodní péče, dlouhodobé ošetrovné, krátkodobé ošetrovné, mateřská dovolená, DPN z důvodu pracovního úrazu, atd..), zaokrouhlování dovolené, převody zůstatků dovolené, přeplatky na dovolené a srážky bez souhlasu zaměstnance

Odvod zdravotního pojištění

DPN téměř po celý měsíc a odvod pojistného, minimální vyměřovací základ - student dosáhne v měsíci 26 let věku, souběh zaměstnání a OSVČ (hlavní a vedlejší)

Nejčastější chyby a jejich opravy

Chybné zdanění příjmu zaměstnance vinou zaměstnavatele a vinou poplatníka

právo mzdové účetní provádět opravy bez souhlasu, lhůty pro opravy zálohy daně a daně, evidence oprav daně a zálohy daně

Mzda omylem vyplacená a její oprava - dohoda o srážce ze mzdy, nesprávně sražené pojistné na ZP a SZ a provedení opravy, minusová mzda x minusový zdanitelný příjem, doplatky mezd po ukončení zaměstnání - neplatnost „Prohlášení poplatníka“, další složitosti ve mzdové účtárně

Nekolidující příjem uchazeče o zaměstnání a jeho posuzování (odměna zúčtovaná za více měsíců) Refundace mezd při překážkách v práci z důvodu veřejného zájmu - § 206 zákoníku práce

Správný postup při výpočtu průměrného výdělku a jeho použití, postup při výpočtu srážek ze mzdy, náhrada za ztrátu na výdělku a exekuce

Zaměstnávání brigádníků

Vhodná volba pracovněprávního vztahu

Odměňování brigádníků

Vstupní lékařské prohlídky u brigádníků

Zdaňování příjmů těchto zaměstnanců

Povinnosti vůči zdravotní pojišťovně

Účast na nemocenském pojištění

Právní nároky těchto zaměstnanců

Oprávnění zaměstnavatelů poskytovat benefity

Dotazy posluchačů

Pořadatel si vyhrazuje právo zrušit akreditovanou akci v případě přihlášení neadekvátního počtu účastníků.